

PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

-----

SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP)S.A

7 000 452

N°...../PRG/SONAP/DG/PRMP/2025

**Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt**

*Intitulé sommaire des Prestations*

- 1- Le présent Avis à manifestation d'intérêt fait suite à la volonté de la Société Nationale des Pétroles (SONAP S.A) de garantir un approvisionnement continu en produits pétrolier de qualité répondant aux besoins énergétiques croissants du pays, tout en respectant les normes les plus strictes en matière de sécurité et de protection de l'environnement.
- 2- LA SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP S.A) a obtenu dans le cadre de l'exécution de son budget des fonds. Elle a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour effectuer des paiements au titre du marché relatif à la certification ISO 9001 et ISO 45001.

Le financement est à 100% assuré par le Budget de la SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP) SA.

**3- Contexte et justification**

La Société Nationale des Pétroles **SONAP S.A.** a été créée le 3 décembre 2021 par décret du Président de la Transition, **Son Excellence le Général Mamadi Doumbouya**, Chef de l'État et Chef suprême des Armées, à la suite de la fusion de l'ONAP (ancienne administration pétrolière) et de la SONIP (société publique chargée de l'importation des produits pétroliers en **République de Guinée**). Placée sous la tutelle de la Présidence de la République, la **SONAP S.A.** a pour mission principale d'assurer la gestion et le développement des ressources pétrolières en **République de Guinée**, tant en Amont qu'a l'Aval, en veillant à créer un cadre propice à la croissance économique et au développement durable.

Cette mission repose sur un engagement ferme à garantir un approvisionnement continu en produits pétroliers de qualité, répondant aux

*Cnt*

besoins énergétiques croissants du pays, tout en respectant les normes les plus strictes en matière de sécurité et de protection de l'environnement. La **SONAP S.A.** est également chargée de mener des activités de recherche, d'exploration et de production d'hydrocarbures.

Afin de renforcer ces performances, La **SONAP SA**, souhaite s'engager dans une démarche de certification ISO 9001 et iso 45001. Elle pourra aussi améliorer la qualité de ses services, optimiser ses processus, et renforcer son positionnement dans le secteur des hydrocarbures. Pour ce faire, nous recherchons un cabinet de conseil expérimenté qui pourra nous accompagner tout au long de cette démarche.

#### 4- Objectif de la mission

- Évaluation des besoins : Identifier les exigences spécifiques de l'entreprise en matière de qualité.
- Accompagnement : Fournir un support technique et méthodologique pour la mise en place du système de management de la qualité.
- Formation : Former le personnel aux normes ISO et aux pratiques de gestion de la qualité.
- Audit préliminaire : Réaliser un audit de pré-certification pour évaluer la conformité et préparer l'entreprise à l'audit officiel.
- Soutien à la certification : Aider à la préparation et à l'accompagnement lors de l'audit de certification.
- Programme : un calendrier de travail pour coordonner les actions pour aboutir à la certification.

#### 4.1 Objectif général

##### **Certification ISO 9001 (Système de gestion de la qualité)**

L'objectif global de la certification ISO 9001 pour la **SONAP S.A.** est d'établir un système de gestion de la qualité robuste, visant à améliorer en permanence les processus opérationnels, garantir la satisfaction des clients et assurer la conformité aux exigences réglementaires. Ce système doit permettre d'optimiser la gestion des risques et des ressources tout en assurant une efficacité maximale des activités liées à la production, à la maintenance, à la gestion des projets, et aux services. En outre, il s'agit de renforcer la fiabilité des opérations, de réduire les non-conformités et d'améliorer la performance globale de l'organisation.

CNT

#### **4.2 Objectifs spécifiques :**

- Améliorer la qualité des produits et services fournis aux clients.
- Promouvoir une culture d'amélioration continue et d'efficacité opérationnelle.
- Assurer la conformité avec les exigences légales et réglementaires du secteur pétrolier.
- Maximiser la gestion des risques en anticipant et en résolvant les problèmes liés à la qualité.

#### **Certification ISO 45001 (Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail)**

L'objectif global de la certification ISO 45001 est de créer un environnement de travail sécurisé et sain pour l'ensemble des employés et parties prenantes (sous-traitants, visiteurs, etc.), en intégrant un système de gestion qui prévient les accidents, les incidents et les maladies professionnelles. Ce système doit s'assurer que les risques liés à la santé et à la sécurité sont identifiés, évalués et contrôlés de manière proactive. En parallèle, il doit garantir le respect des exigences légales et réglementaires en matière de sécurité tout en cultivant une culture de la sécurité durable au sein de l'organisation.

Prévenir les accidents et incidents de travail, en particulier dans des environnements à haut risque comme ceux des opérations pétrolières.

Assurer la conformité avec les normes locales et internationales en matière de santé et sécurité au travail.

Mettre en place des actions correctives et préventives pour améliorer constamment la sécurité des employés et des parties prenantes.

Promouvoir une culture organisationnelle qui place la sécurité au cœur des préoccupations quotidiennes et opérationnelles.

#### **5. Résultats attendus de la mission**

Les résultats attendus de la mission sont les suivants :

Obtention de la certification ISO 9001 et ISO 45001 pour l'organisation.

Mise en place et documentation du système de management intégré (qualité et sécurité).

Audit interne réalisé avec identification des actions correctives à mettre en place.

Plan de formation et de sensibilisation des employés, avec une formation spécifique pour les responsables de la qualité et de la sécurité.

Documentation complète et conforme à la norme (manuel qualité, procédures, politiques et instructions).

Rapport de préparation à l'audit de certification, comprenant un état des lieux de l'organisation vis-à-vis des exigences des normes ISO 9001 et ISO 45001.

## 6. Méthodologie

1. Étude préliminaire : Analyse des processus existants et des besoins spécifiques de l'entreprise.
2. Ateliers participatifs : Impliquer les équipes dans l'élaboration des procédures et des bonnes pratiques.
3. Élaboration d'un plan d'action : Définir les étapes nécessaires à la certification, avec des échéances claires.
4. Suivi et reporting : Assurer un suivi régulier de l'avancement et proposer des ajustements si nécessaire.

### Formation et sensibilisation :

Formation des responsables qualité et sécurité ainsi que du personnel sur les exigences des normes.

Sensibilisation générale aux bonnes pratiques de gestion de la qualité et de la sécurité.

### Audit interne :

Réalisation d'audits internes pour vérifier la conformité aux normes.

Identification des points d'amélioration et des actions correctives à mettre en œuvre avant l'audit de certification.

Accompagnement pendant l'audit de certification :

Assistance à l'organisation lors de l'audit externe pour la certification.

Réalisation des actions correctives en réponse aux non-conformités identifiées.

## 7. Étendue des services et activités à assurer

- Le consultant (ou cabinet) devra fournir les services et réaliser les activités suivantes :
- Audit initial des processus existants pour identifier les écarts par rapport aux normes ISO 9001 et ISO 45001.

- Développement du système de management intégré : Élaboration des documents nécessaires, y compris les politiques, procédures, instructions et plan de gestion des risques.
- Formation du personnel sur les exigences des normes ISO 9001 et ISO 45001.
- Audits internes pour vérifier la mise en place effective des processus et la conformité des pratiques.
- Préparation à l'audit de certification : Préparation et présentation du dossier d'audit à l'organisme de certification.
- Accompagnement pendant l'audit externe : Suivi et assistance lors de l'audit de certification.

#### **8- Durée prévisionnelle de la mission du consultant et modalités de réalisation**

La mission est estimée à une durée de dix-huit mois (18 mois), répartie comme suit :

Phase 1 : Audit initial et diagnostic – 1 MOIS

Phase 2 : Conception et mise en place du système de management intégré – 6 MOIS

Phase 3 : Formation et sensibilisation du personnel – 6 MOIS

Phase 4 : Audit interne et mise en place des actions correctives – 3 MOIS

Phase 5 : Accompagnement pendant l'audit de certification – 2 MOIS

Les activités seront réalisées de manière progressive et suivies de points de contrôle réguliers pour évaluer l'avancement du projet. **Le calendrier détaillé sera établi à la première réunion de lancement.**

#### **9- Profil du consultant (cabinet) et du personnel clé**

Consultant ou cabinet : Le consultant ou cabinet retenu pour cette mission doit répondre aux critères suivants :

1. Expérience dans le secteur des hydrocarbures et dans l'accompagnement à la certification ISO.
2. Références clients et études de cas similaires.
3. Compétences des consultants proposés.
4. Méthodologie proposée pour la démarche qualité.
5. Coût de la prestation.



### 9.1 Personnel clé :

Responsable projet certification ISO : aura pour mission de piloter le processus de certification ISO au sein de la SONAP, en assurant la gestion de toutes les étapes nécessaires pour obtenir et maintenir une certification ISO (ISO 9001, ISO 45001). Il travaille généralement en étroite collaboration avec différents départements (qualité, production, RH, IT, etc.) pour s'assurer que toutes les exigences sont respectées, ce qui nécessite de solides compétences en gestion de projet, en analyse des processus, en management de la qualité et une bonne connaissance des normes ISO concernées.

Responsable qualité : Doit avoir une expérience d'au moins 4 ans dans la gestion de la qualité, la mise en œuvre des systèmes ISO 9001, et la gestion de projet.

Avoir déjà conduit avec succès un processus de certification ISO ou équivalent.

Responsable sécurité : Expertise en gestion de la santé et sécurité au travail et expérience dans la mise en œuvre des systèmes ISO 45001.

Formateur interne : Compétences pédagogiques pour dispenser des formations sur les normes ISO et sur les bonnes pratiques de gestion de la qualité et de la sécurité.

### 9.2 Qualifications et compétences requises :

- Diplômes universitaires ou formations spécialisées dans le domaine de la qualité et de la sécurité.
- Certification ou qualification en tant qu'auditeur ISO 9001 et ISO 45001.
- Expérience dans des missions similaires pour des entreprises de taille comparable.

### 10- Livrables attendus :

1. Rapport d'analyse des processus.
2. Plan d'action pour la mise en conformité.
3. Documentation du système de management de la qualité.
4. Rapport d'audit préliminaire.
5. Déploiement des KPI
6. Support pendant l'audit de certification.

## 11- MODE DE SÉLECTION ET CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les critères pour l'établissement de la liste restreinte :

Les candidats intéressés sont invités à manifester leurs intérêts pour les prestations de service ci-dessus en fournissant les informations indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les services (la nature des activités du candidat et le nombre d'années d'expérience, les qualifications du candidat dans le domaine des prestations et notamment référencées concernant des marchés analogues; l'organisation technique et managériale du Cabinet, les qualifications générales et le nombre de l'effectif du personnel par catégorie professionnelle).

Il est demandé aux candidats de fournir ces informations en ne dépassant pas 5 à 15 pages environ. Les candidats peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives.

Le candidat classé premier sera invité à présenter une proposition financière. Au bout de ce processus, le consultant sera choisi selon la méthode de sélection fondée sur la qualification des consultants.

Les critères d'évaluation, et leurs poids respectifs sont les suivants :

	<b>Points</b>
1. Nature des activités du cabinet et le nombre d'année d'expérience	[30]
2. Les qualifications du candidat dans le domaine des marches similaires	[20]
3. L'organisation technique et managériale du cabinet ;	[20]
4. Qualifications générales et l'effectif de son personnel professionnel.	[30]

**Pondération totale : 100**

La note technique minimum T(s) requise pour être admis est : **70 Points**

### Dossiers de candidature

- Une lettre de manifestation d'intérêt datée et signée adressée au Directeur Général de la Société Nationale des Pétroles (SONAP S.A) ;
- Les CV du personnel clé comportant les informations sur les formations académiques, expériences professionnelle, compétences et capacités démontrant qu'ils sont qualifiés pour la mission ;
- Les attestations de travail et des bonnes exécutions justifiant les qualifications et expériences du consultant pour la mission ;
- Un tableau spécifique de présentation des missions similaires réalisées.

La procédure de la présente manifestation d'intérêt sera conduite en application des dispositions des articles 33 et 35 du Code des marchés publics.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires auprès des adresses ci-après :

- ✓ Le Responsable de passation des Marchés Publics auprès de la Société Nationale des Pétroles Tel : 621 20 98 73 du lundi au jeudi de 8h à 16h et les vendredis de 8h à 13h.
- ✓ Conseiller Technique Tel : 629 29 11 76

Les manifestations d'intérêt doivent être déposées en quatre (4) exemplaires dont un (1) original et trois (3) copies à la Société Nationale des Pétroles (SONAP), sis à la Minière-Commadanyah, Commune de Dixinn, au plus tard le 08./05./2025 à 10h 00mn.

(L'ouverture des plis aura lieu le même jour à 10h 30 mn en présence des candidats qui en désireront).

07 APR 2025

Conakry, le ...../.../2025

Le Directeur Général

  
Présidence de la République  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
Société Nationale des Pétroles  
Dr Lanciné CONDÉ